



ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการแบ่ง การรวม การยุบเลิกและการบริหารภาควิชา
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแบ่ง การรวม การยุบเลิกและการบริหารภาควิชา ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับส่วนงานและหน่วยงานภายใน การบริหารงานและการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๑) มาตรา ๒๙ (๘) และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๑๕ และข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยส่วนงานและหน่วยงานภายใน การบริหารงานและการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการแบ่ง การรวม การยุบเลิกและการบริหารภาควิชา พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภาระหน้าที่หลักในการจัดการเรียนการสอนด้วย

“คณะ” หมายความว่า คณะ และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภาระหน้าที่หลักในการจัดการเรียนการสอนด้วย

“ภาควิชา” หมายความว่า หน่วยงานภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาตามหลักสูตรของคณะ โดยไม่ให้หมายความรวมถึงสาขาวิชา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการวิเคราะห์โครงสร้างส่วนงาน และหน่วยงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก ส่วนงาน การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน และการบริหารวิชาการของคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยศิลปากร

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามระเบียบ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หรือระเบียบนี้ แต่ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ระเบียบนี้ทั้งหมด หรือบางส่วนได้

หมวด ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการในการแบ่ง การรวม และการยุบเลิกภาควิชา

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยอาจเสนอขอแบ่งหน่วยงานภายในของคณะเป็นภาควิชาเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบด้านการจัดการศึกษา ผลิตบัณฑิต วิจัย อนุรักษ์ศิลปและวัฒนธรรม การให้บริการทางวิชาการ แก่สังคม และภารกิจอื่น ๆ ตามหลักสูตรของคณะ และบริหารหลักสูตรระดับเดียวกันหรือสัมพันธ์กัน ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ต้องมีหลักสูตรรับผิดชอบเป็นของภาควิชาโดยเฉพาะไม่น้อยกว่าสองหลักสูตร โดยต้องเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรีอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรหรือร่วมรับผิดชอบหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่มีสาขาวิชาชีพ หรือสมาคมวิชาชีพรับรอง และต้องมีหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรในระดับปริญญาตรีหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง

(๒) สามารถพึ่งพาตนเองได้ และอาจมีอาคารสถานที่ ทรัพยากร และวัสดุอุปกรณ์ทางการศึกษาเป็นการเฉพาะของภาควิชา

(๓) มีจำนวนคณาจารย์ประจำมากกว่าสิบคน และเพียงพอต่อการบริหารจัดการหลักสูตรและดำเนินการกิจของภาควิชา

ข้อ ๖ การกำหนดชื่อภาควิชาทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษต้องสะท้อนความเฉพาะทางของหลักสูตรที่ภาควิชานั้นรับผิดชอบ โดยให้ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “Department of ... (ตามด้วยชื่อภาควิชาเป็นภาษาอังกฤษ)”

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจขอรวมภาควิชาได้เมื่อเห็นว่าภารกิจมีความซ้ำซ้อนกันค่อนข้างมาก หรือเหตุอื่น และเมื่อรวมภาควิชาแล้วจะทำให้การทำงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีบูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักการตามข้อ ๕

ข้อ ๘ การยุบเลิกภาควิชาให้ดำเนินการได้เมื่อภาควิชานั้นไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการแบ่ง หรือปฏิบัติภารกิจไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการแบ่ง มีความซ้ำซ้อนของภารกิจและหน้าที่กับภาควิชาหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่เหมาะสมที่จะมีสถานะเป็นภาควิชา หรือไม่เข้าตามหลักเกณฑ์การเป็นภาควิชาตามข้อ ๕ หรือมีเหตุอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำขอเพื่อแบ่ง รวม หรือยุบเลิกภาควิชาที่ครอบคลุมเหตุผลความจำเป็น ภาระงานที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่มีเพิ่มขึ้นหรือลดลงงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการของภาควิชา ผลกระทบที่มีต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย

การแบ่ง การรวม หรือการยุบเลิกภาควิชา ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. แล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาวิเคราะห์เพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วให้เสนอสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๑๐ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแบ่ง การรวม หรือการยุบเลิกภาควิชาแล้ว ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒ การบริหารภาควิชา

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา ให้อธิการบดีแต่งตั้ง โดยให้หัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของภาควิชา ทำหน้าที่บริหารวิชาการ ผลิตบัณฑิต วิจัย ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และบริหารงานอื่น ๆ ตามที่คณบดีมอบหมาย และอาจมีรองหัวหน้าภาควิชาคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าภาควิชามอบหมาย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าภาควิชาตามคำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๑๒ ให้หัวหน้าภาควิชามีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่อหัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๓ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารภาควิชาชั้นชุดหนึ่ง ประกอบด้วยหัวหน้าภาควิชาเป็นประธาน และให้มีคณาจารย์ประจำภาควิชาซึ่งได้มาจากการเลือกกันเองจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินเจ็ดคนเป็นกรรมการ โดยให้หัวหน้าภาควิชาเสนอรองหัวหน้าภาควิชาหรือคณาจารย์ประจำภาควิชาคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดทิศทาง และนโยบายของภาควิชาให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย รวมทั้งให้ความเห็นชอบแผนต่าง ๆ ของภาควิชา ให้สอดคล้องกับแผนของคณะ

(๒) พิจารณาเกี่ยวกับการจัดการศึกษาตามหลักสูตรของภาควิชา กำกับ ติดตาม จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของภาควิชา และการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรของภาควิชา รวมทั้งกำกับดูแลและพัฒนานักศึกษาในหลักสูตรของภาควิชา

(๓) พิจารณาแนวทางการบริหารของภาควิชาภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และแก้ปัญหาการดำเนินงานของภาควิชา

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน กำกับ ควบคุม และติดตามการทำงานของคณาจารย์ในภาควิชาที่ครอบคลุมการผลิตบัณฑิต การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การบริหารงานและภารกิจอื่น ๆ รวมทั้งการพัฒนาอาจารย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและเป้าหมายที่กำหนด

(๕) กำกับ ควบคุม ติดตามการบริหารทรัพยากร รวมไปถึงครุภัณฑ์ อุปกรณ์ ของภาควิชาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเป็นไปตามนโยบายของคณะ

(๖) เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของภาควิชาเพื่อรายงานต่อคณะและมหาวิทยาลัย เพื่อสรุปเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดีหรือคณะกรรมการประจำคณะมอบหมาย

ให้กรรมการซึ่งมาจากการเลือกตามวาระหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้วอาจได้รับการเลือกใหม่อีกได้

หมวด ๓

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๑๔ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาจะต้องมีคุณสมบัติโดยเป็นคณาจารย์ประจำในภาควิชาานั้น และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีการศึกษาและควรมีคุณลักษณะอื่น ๆ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีความคิดริเริ่ม
- (๒) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ
- (๓) มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริต
- (๔) มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงาน
- (๕) มีความตั้งใจทำงานเพื่อส่วนรวม
- (๖) มีความรับผิดชอบสูง
- (๗) มีหลักการในการทำงาน
- (๘) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างต้องโทษเพราะทำผิดวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์
- (๙) ไม่เป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา...(ตามด้วยชื่อภาควิชาที่มีการสรรหา)” ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

- (๑) คณบดีของคณะที่จะมีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสาขาวิชาอื่นในคณะนั้นซึ่งคณะกรรมการประจำคณะเสนอชื่อหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในภาควิชาหนึ่งซึ่งได้มาโดยการเสนอชื่อจากคณาจารย์ประจำในภาควิชาหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการประจำคณะเสนอชื่อผู้ทำหน้าที่เลขานุการและอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาโดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- (๑) ให้คณาจารย์ประจำในภาควิชาหนึ่งเสนอชื่อผู้ที่สมควรจะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาคนละหนึ่งชื่อ โดยวิธีลับ
- (๒) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๔
- (๓) ดำเนินการทาบถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อซึ่งผ่านการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติตาม (๒) และนำผลการดำเนินการไปประกาศรายชื่อพร้อมประวัติโดยสังเขป
- (๔) ให้คณาจารย์ประจำในภาควิชาหนึ่งทั้งหมดลงคะแนนหยั่งเสียงโดยวิธีลับ การนับคะแนนหยั่งเสียงให้กระทำอย่างเปิดเผยและให้เสร็จสิ้นในวันเดียวกัน

(๕) นำผลการหยั่งเสียงตาม (๔) มาพิจารณาความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงลำดับความนิยมของคณาจารย์ด้วย แล้วทำรายงานเสนอชื่อผู้ที่สมควรจะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติโดยสังเขป ผลการดำเนินงาน ค่าชี้แจงและความเห็นของคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง และเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ

ในกรณีที่ผลคะแนนหยั่งเสียงผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดมีคะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาจัดให้มีการลงคะแนนหยั่งเสียงใหม่เฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากันนั้นเพื่อเลือกให้ได้เพียงหนึ่งชื่อ กรณีผลการหยั่งเสียงใหม่ปรากฏว่ามีคะแนนเสียงเท่ากันอีก ให้ใช้วิธีการจับสลาก

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ไม่มีผู้ตอบรับการทาบทามหรือมีเหตุอื่นที่ทำให้ไม่สามารถสรรหาผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาใหม่ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิมหรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาใหม่ก็ได้

หมวด ๔

การติดตามประเมินผล

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการแบ่ง การรวม และการยุบเลิกภาควิชาทั้งที่มีอยู่ก่อนหรือหลังจากที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ โดยประเมินด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการบริหารจัดการและการบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตลอดจนยุทธศาสตร์ของการแบ่ง และความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ในระยะแรกภายในสองปีนับจากวันที่ระเบียบมีผลใช้บังคับ และระยะต่อไปให้ประเมินทุก ๆ สี่ปี และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย โดยให้ระบุด้วยว่าภาควิชาควรปรับปรุง การดำเนินการใดบ้างหรือควรมีภาควิชาอื่นอีกต่อไปหรือไม่ด้วย

ให้มหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าภาควิชาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด ทุกรอบสองปีของการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยทบทวนหลักเกณฑ์ และวิธีการในการแบ่ง การรวม การยุบเลิก และการบริหารวิชาการของภาควิชาทุกห้าปี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ ให้ภาควิชาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้แบ่งหน่วยงานขึ้นในมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นภาควิชาต่อไปจนกว่าจะมีการแบ่ง การรวม และการยุบเลิกภาควิชาให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๒๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระของการดำรงตำแหน่งหรือมีการแบ่ง การรวม หรือการยุบเลิกภาควิชาตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๒ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าภาควิชา ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ ด้วย

ข้อ ๒๓ ให้นำหน่วยงานที่มีภารกิจเฉพาะซึ่งเทียบเท่าภาควิชาตามประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและให้แบ่งขึ้นในมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาต่อไปจนกว่าจะมีข้อบังคับหรือระเบียบตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเกี่ยวกับหน่วยงานที่มีภารกิจเฉพาะ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามวรรคหนึ่งยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระของการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะมีข้อบังคับหรือระเบียบตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเกี่ยวกับหน่วยงานที่มีภารกิจเฉพาะตามวรรคหนึ่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายภราเดช พยัฒวิเชียร)
นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

